

Деловая программа Международного форума производительности

26 ноября 2019 года		
08:30-10:00	Регистрация	
10:00-10:10	Конгресс-холл	<p>Торжественное открытие Международного форума производительности</p> <ul style="list-style-type: none"> Засельский Петр, заместитель Министра экономического развития Российской Федерации Соломон Николай, генеральный директор, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»
10:10-11:30	Конгресс-холл	<p>Пленарное заседание: «Эффективность – драйвер устойчивого развития экономики»</p> <p>Обеспечить новое качество экономики возможно только с помощью интенсивного развития производства, что в свою очередь неизбежно требует системного подхода к повышению эффективности и качества труда. Успешная реализация национальных целей в сфере производительности труда – залог современной интеграции России в мировую экономику. Для этого необходимо привлечь лучший международный опыт и создать крепкую сеть партнерских отношений для аккумулирования и тиражирования лучших мировых практик.</p> <ul style="list-style-type: none"> Подходы по модернизации государственного регулирования бизнеса Стратегия повышения конкурентоспособности российской промышленности Использование международного опыта для повышения производительности труда российских предприятий в условиях глобализации мировой экономики <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> Шепп Маттиас, председатель правления, Российско-Германская внешнеторговая палата <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> Осьмаков Василий, заместитель министра, Министерство промышленности и торговли РФ Шохин Александр, президент, Российский союз промышленников и предпринимателей Франьятт Жюльен, глава представительства, Airbus в России Озегович Маркус, генеральный директор, ООО «Фольксваген Груп Рус»



		<ul style="list-style-type: none"> • Тишендорф Фальк, адвокат, управляющий партнер, Байтен Буркхардт
11:30-12:00		Перерыв
12:00-13:30	Конгресс-холл	<p>Отраслевая дискуссия: «Машиностроение»</p> <p>Современное машиностроение – это высокотехнологичная отрасль промышленности, традиционно являющаяся драйвером всех отраслей экономики. При этом, машиностроение обеспечивает только 12% промышленного производства страны. Для предприятий машиностроительного комплекса реализуется программа господдержки, направленная на стимулирование конкурентоспособности продукции, импортозамещение, модернизацию и цифровизацию производства. Однако для эскалации промышленного роста нужны эффективные практики повышения производительности труда и качества человеческого капитала.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основные барьеры инновационного развития машиностроительного комплекса. Как реализуется технологическая и инфраструктурная модернизация предприятий? • Каковы лучшие мировые практики для повышения эффективности производства в машиностроении? • Какие мероприятия необходимо реализовать государству и бизнесу для повышения экспортной ориентации и конкурентоспособности выпускаемой промышленной продукции? • Каковы лучшие отраслевые практики развития кадрового потенциала и корпоративной культуры? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Капишников Дмитрий, генеральный директор, KUKA Россия <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Осьмаков Василий, заместитель министра, Министерство промышленности и торговли РФ • Беспалов Виктор, вице-президент, генеральный менеджер Siemens Digital Industries Software в России, СНГ и Турции • Рахманов Алексей, президент, АО «Объединенная судостроительная корпорация» • Антипин Алексей, генеральный директор, ООО «Ульяновский станкостроительный завод» • Шахов Максим, генеральный директор, ООО «Шэффлер Руссланд» • Семенова Елена, генеральный директор, ООО «Феникс Контакт РУС»

13:30-14:30	Обед	
14:30-16:00	Конгресс-холл	<p>Отраслевая дискуссия: «Автомобилестроение и производство автокомпонентов»</p> <p>Автомобильная промышленность является самой крупной отраслью машиностроения: на ее долю приходится около 27% всего совокупного выпуска. В российском автопроме занято около 900 тыс. человек, а доля в ВВП страны автомобильной промышленности составляет чуть более 1%. Вместе с тем ряд системных проблем отрасли остается неразрешённым. Для дальнейшего развития автомобильной промышленности и повышения ее конкурентоспособности требуются прорывы в области качества, производительности, снижения издержек, точности поставок.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Каковы глобальные тренды в мировой автомобильной отрасли и локальные вызовы, стоящие перед российской автомобильной промышленностью на современном этапе? • Роль государства в развитии современной автомобильной промышленности в России: меры поддержки и регулирования. • Развитие конкурентоспособного производства автокомпонентов: <ul style="list-style-type: none"> ○ Как стать поставщиком сборочной компании – мирового брэнда и соответствовать международным стандартам производительности? ○ Успешное применение в автопроме России всеобщего менеджмента качества (TQM), бережливого производства (Lean Production), и «точно-во-время» (Just in Time) ○ Бережливое производство – как способ интеграции в мировой автопром и конкуренции с мировыми брэндами <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Тишендорф Фальк, управляющий партнер, Байтен Буркхардт <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оверштольц Хансюрген, президент, Bosch в России • Блохин Михаил, исполнительный директор, Национальная ассоциация производителей автомобильных компонентов (НАПАК) • Хайден Гюнтер, исполнительный директор, группа ГАЗ • Хуснутдинов Альберт, технический директор, ЦФ КАМА

		<ul style="list-style-type: none"> • Майер Хатмут, генеральный директор, ООО «Бентелер Аутомотив»
16:00-16:15	Перерыв	
16:15-17:45	Конгресс-холл	<p>Отраслевая дискуссия: «Химическая промышленность»</p> <p>Химическая промышленность относится к базовым отраслям экономики России, предприятиями отрасли выпускается свыше 70 тысяч наименований различной продукции, которая используется во всех отраслях экономики. Химический комплекс играет важную роль в повышении научно-технического уровня всей экономики страны, так как производит новые виды материалов, позволяет утилизировать отходы многих производств, способствует интенсификации сельского хозяйства. Химическая промышленность России активно развивается. За последние 8 лет химпроизводство в стране выросло более чем на 50%, при этом вклад в ВВП остается низким – около 2%, тогда как в экономически развитых странах этот показатель доходит до 15%, а в структуре экспорта превалирует продукция низкой и средней степени передела.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Каковы мировые тренды развития химической промышленности? Насколько развитие химического комплекса России соответствует мировым тенденциям? • Какие факторы сдерживают рост производительности труда в химической промышленности? • Какие меры требуется предпринять бизнесу и государству для развития и повышения конкурентоспособности отрасли? • Насколько технологический и кадровый потенциал отрасли отвечает современным вызовам? • «Зеленая химия» и новые стандарты производства <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Смирнов Константин, генеральный директор, ООО «Ланксесс» <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Орлов Александр*, Директор Департамента химико-технологического комплекса и биоинженерных технологий, Министерство промышленности и торговли РФ • Рёриг Кристоф, глава региона «Россия и СНГ», BASF • Реннер Андреас, генеральный директор, ООО «Линде Инжиниринг Рус», уполномоченный Российско-Германской ВТП в ПФО • Бракебуш Йенс*, генеральный директор, PPG в России

		<ul style="list-style-type: none"> • Шульце Герит, директор по России, Агентство по внешнеэкономической деятельности Федеративной Республики Германия • Бикмурзин Азат*, генеральный директор, ПАО «Нижнекамскнефтехим» • Холщева Арина, эксперт функции устойчивое развитие, ПАО «СИБУР Холдинг»
<p>12:00-13:30</p>	<p>Зал Китай</p>	<p>Город и бизнес: как повысить производительность, эффективно взаимодействуя</p> <p>Сегодня города, наравне со странами, глобально конкурируют друг с другом за качество жизни для горожан и условия для бизнеса. Согласно данным ООН, к 2050 году численность горожан вырастет на 2,5 миллиарда человек, составив 68% от всего населения мира (сейчас 55%). И именно города, благодаря эффектам концентрации и разнообразия, становятся ключевыми драйверами роста национальных экономик, создавая основные объемы новых рабочих мест, предоставляя площадки и ресурсы для становления и развития новых бизнесов – особенно привлекательны города именно для инновационных и наукоемких бизнесов. Как показывает статистика ОЭСР, размер города напрямую влияет на среднюю производительность труда в нем, увеличиваясь примерно на 2-5% при увеличении населения города в 2 раза. Производительность страны определяется производительностью ее крупных городов, а те, в свою очередь, становятся коллективным отражением производительности компаний, действующих в городе.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Что такое производительность города и от чего она зависит? • Как на производительность города влияют особенности процессов управления в городе? • Что определяет доступный городу пул талантов? • Что бизнес может получить и готов дать городу, чтобы они могли развиваться более эффективно и повышать свою производительность? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Полуниин Константин, партнер, управляющий директор, Boston Consulting Group <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Арэнд Рудигер, руководитель программы городского развития Департамента государственного управления и государственного развития в Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) • Мальцева Олеся, управляющий директор по внешним связям, ОЭЗ «Технополис Москва»

		<ul style="list-style-type: none"> • Журавлева Татьяна, руководитель центра развития городских компетенций, Агентство стратегических инициатив • Курмышев Илья, директор по развитию рынков НТИ, АО «РВК» • Медведев Иван, доцент Высшей школы урбанистики факультета городского и регионального развития, НИУ ВШЭ, кандидат юридических наук
13:30-14:30		Обед
14:30-16:00	Зал Китай	<p>Отраслевая дискуссия: «Агропромышленный комплекс»</p> <p>Сельское хозяйство — это одна из крупных и наиболее важных отраслей экономики, основной поставщик сырья и первый товаропроизводитель в пищевой промышленности. Несмотря на наращивание темпов научно-технического прогресса, роль сельхозпродукции в производстве пищевых продуктов постоянно растет, а половина российской сельхозпродукции поступает на обеспечение сырьем легкой и пищевой промышленности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Российский АПК: перспективы и возможности для развития, новые вызовы в эру искусственного интеллекта. Практические аспекты внедрения ИИ и других современных технологий в сельском хозяйстве • Интеграция российских агропроизводителей в глобальные цепочки поставок. Какие типы продукции с добавленной стоимостью наиболее перспективны для экспорта? • Передовые практики и технологические решения в агрохолдингах и фермерских хозяйствах • Российские органические продукты на локальном и на международном рынках: перспективы и регуляторные сложности • Развитие корпоративной культуры и кадрового потенциала в отрасли <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Краус Сергей, генеральный директор, ООО «Ирекс» <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Чекмарев Петр, председатель комитета по развитию агропромышленного комплекса, Торгово-промышленная палата Российской Федерации • Задорожный Никита, заместитель директора, начальник Департамента цифрового развития

		<p>и управления государственными информационными ресурсами АПК</p> <ul style="list-style-type: none"> • Семенов Антон, генеральный директор, ОАО «Белая Дача Трейдинг» • Беляев Владислав, директор по информационным технологиям, член правления, Группа «Черкизово» • Мироненко Олег, исполнительный директор, Национальный органический союз • Зырянов Андрей, старший директор по связям с органами власти, Макдоналдс Россия
16:00-16:15		Перерыв
16:15-17:45	Зал Китай	<p>Отраслевая дискуссия: «Транспорт и логистика: опыт и эффект внедрения Lean-практик»</p> <p>Транспорт и логистика являются важными компонентами создания стоимости, зачастую составляя конкурентное преимущество компании. Lean-практики позволяют транспортно-логистической отрасли эффективно управлять ограниченными ресурсами, чтобы достигать большего при наименьших затратах, что принципиально важно в масштабах Российской Федерации.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Существуют ли в Российской Федерации лучшие практики в области бережливой логистики и возможности их тиражирования? • Бережливая логистика как способ повышения конкурентоспособности. Как замотивировать бизнес на внедрение lean-практик? • Какие существуют барьеры при внедрении lean-практик? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Романенко Алексей, партнер, руководитель Отдела управленческого консультирования, руководитель практики по работе с инфраструктурными и транспортными предприятиями, КППМГ в России и СНГ <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кветень Павел, коммерческий директор, Girteka Logistics • Шадров Валентин, член совета директоров, Globaltruck • Валентик Вячеслав, генеральный директор, АО «РЖД Логистика» • Исуринс Александр, председатель правления, президент, Транспортная группа ФЕСКО • Аlikoшвили Георгий, генеральный директор, PonyExpress

		<p>Приглашены к обсуждению:</p> <ul style="list-style-type: none"> Трофимова Екатерина, Tablogix
<p>12:00-13:30</p>	<p>Зал Индия</p>	<p>Капитальные проекты: основные барьеры роста инвестиционной эффективности и необходимые инструменты их преодоления</p> <p>Капитальное и инфраструктурное строительство – неотъемлемая и важнейшая составляющая национальной экономики, определяющая уровень ее развития в настоящем и будущем. При экономической и социальной необходимости и утвержденных амбициозных планах реализации масштабных инвестиционных программ на уровне государственных и частных компаний, в стране исторически отмечается недостаточный уровень производительности при реализации капитальных проектов.</p> <ul style="list-style-type: none"> Какие барьеры препятствуют эффективной реализации крупных капитальных проектов в России? Каковы возможные механизмы преодоления барьеров и повышения эффективности со стороны бизнеса? Каковы приоритетные действия со стороны органов государственной власти и институтов развития, направленные на повышение эффективности и производительности в капитальном и инфраструктурном строительстве? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> Варшавский Максим, партнер, руководитель практики повышения эффективности реализации инвестиционных проектов в России и СНГ, McKinsey & Company <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ранцев Александр, первый заместитель генерального директора по атомной энергетике и новым бизнесам, АтомЭнергоМаш Крашеников Илья, начальник Департамента капитального строительства, ОАО «РЖД» Гилев Михаил, директор департамента стратегических проектов, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Иванов Дмитрий, директор дирекции крупных капитальных проектов, ПАО «Газпром нефть» Федели Паоло, генеральный директор, Belleli Energy Филиппович Крешимир*, первый вице-президент, Велесстрой

		<ul style="list-style-type: none"> Алешин Алексей*, руководитель, Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)
13:30-14:30		Обед
14:30-16:00	Зал Индия	<p>Отраслевая дискуссия: «Здравоохранение и фармацевтика»</p> <p>Фармацевтическая промышленность России является одним из наиболее успешно развивающихся секторов российской промышленности. В этой области происходит активное импортозамещение, большая часть – наукоемкие производства с жесткими технологическими стандартами производства.</p> <ul style="list-style-type: none"> Прорывные технологии в новой парадигме здравоохранения Что сдерживает инновации и развитие фармацевтической отрасли? Государственное регулирование и административные барьеры в фармацевтике Подготовка высококвалифицированных кадров для фармацевтической промышленности <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ханс-Юрген Виттман, директор, Агентство по внешнеэкономической деятельности Федеративной Республики Германия (GTAI) <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> Хессманн Нильс, генеральный директор, АО «Байер» Михаэль А. Попп, председатель правления, «Бионорика SE» Каприн Андрей, генеральный директор, ФГБУ «НМИЦ радиологии» Минздрава России Хайнрих Шмидт, директор подразделения «Лайф Сайнс», Россия и СНГ, ООО «Мерк» Глушков Иван, заместитель генерального директора, STADA AG Костенников Дмитрий*, статс-секретарь – заместитель министра, Министерство здравоохранения Российской Федерации Репик Алексей*, председатель совета директоров, «Р-Фарм»
16:00-16:15		Перерыв
16:15-17:45	Зал Индия	<p>Отраслевая дискуссия: ЖКХ</p> <p>Сфера жилищно-коммунального хозяйства является одним из ключевых направлений экономического</p>

		<p>и социального развития государства, выполняющее важнейшую функцию жизнеобеспечения граждан. Жилищно-коммунальное хозяйство России представляет собой сложный народно-хозяйственный комплекс, включающий в себя около 30 подотраслей и свыше 70 видов экономической деятельности. Внедрение новых бережливых и цифровых технологий и решений, предоставляет возможность применения нового системного подхода решения проблем в жилищно-коммунальном хозяйстве.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стратегия ЖКХ до 2035 г. Какие прорывы ожидать? • Страна возможностей. Наилучшие стартапы и идеи в сфере ЖКХ • Бережливые технологии в ЖКХ, российский и международный опыт внедрения • На пути к умному и бережливому (lean) городу. Вызовы и возможности • Механизмы привлечения частных инвестиций в отрасль <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федосеева Валентина, партнер, Ernst & Young <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Никонова Светлана, директор департамента развития ЖКХ, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации • Самойлов Николай, директор по продажам, ООО «ВИЛО РУС» • Аким Михаил, вице-президент, АВВ Россия • Терян Григорий, директор по правовым и корпоративным вопросам, председатель Совета директоров, Российские коммунальные системы • Седов Артем, генеральный директор, ООО «Большая Тройка» • Бигессе Светлана*, генеральный директор, Ремондис
<p>11:30-14:00</p>	<p>Зал Владивосток</p>	<p>Качество и производительность. Что общего?</p> <p>Системы качества, бережливое производство, мировые модели делового совершенства, оптимизация бизнес-процессов – всё многообразие инструментов и методов нацелено в итоге на повышение эффективности работы предприятий, повышение производительности труда и рост качества жизни граждан. Российские компании всё более активно вовлекаются в лучшие мировые практики и демонстрируют серьезный экономический эффект. За счет чего им это удается?</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Какие новые идеи и принципы производительности используются в мире? • Производительность и система качества: партнеры или конкуренты? • Как построить процесс непрерывного совершенствования и создать эффективную систему подготовки кадров? • Почему национальные премии по качеству приобретают всё большую популярность? • Почему бережливое производство работает не всегда и не везде? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Михалева Юлия, заместитель руководителя, Роскачество <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Лойаница Йово, президент, Сербская Ассоциация качества и делового совершенства • Клаес Берлин, генеральный директор, QUBE • Митихиро Хамано, директор, Автономная некоммерческая организация «Японский центр по развитию торгово-экономических связей» • Лapidус Вадим, генеральный директор, Группа компаний «Приоритет» • Путилин Георгий, управляющий директор, Инновационный центр Концерна «Калашников» <p>К обсуждению приглашены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Титанов Евгений, директор, Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров – Татнефть» • Стукан Андрей, директор по эффективности и бережливому производству, ООО «Май» • Козинченко Виталий, руководитель бережливого производства, ГК «Восток-Сервис» • Галкин Илья, заместитель директора, ООО «Хольц Хаус» • Доленко Кирилл, коммерческий директор, ООО «Ликеро-водочный завод «Саранский»
<p>16:15-17:15</p>	<p>Зал Владивосток</p>	<p>Презентация программы РФПИ для участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».</p> <p>Механизмы инвестиционной поддержки РФПИ для участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».</p> <p>РФПИ совместно с Минэкономразвития России разработали программу инвестиционной поддержки предприятий-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Программа рассчитана на предприятия базовых несырьевых отраслей экономики с</p>

		<p>объемом годовой выручки не менее 2 млрд. рублей. Новый инновационный механизм поддержки предусматривает различные варианты участия РФПИ в поддержке предприятий и отвечает приоритетам Фонда по участию в реализации национальных проектов и взаимодействию с региональными компаниями.</p> <ul style="list-style-type: none"> • РФПИ – катализатор привлечения прямых иностранных инвестиций в российскую экономику • Примеры реализованных проектов • Инструменты поддержки • Особенности программы для предприятий-участников национального проекта <p>Программу представляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Молодцов Александр, директор департамента производительности и эффективности Минэкономразвития России • Сигеда Руслан, старший вице-президент, АО «УК РФПИ» • Сафронов Александр, советник, АО «УК РФПИ»
--	--	--

27 ноября 2019 года		
08:30-10:00		Регистрация
10:00-11:30	Конгресс-холл	<p>Пленарное заседание: Повышение эффективности и производительности 2025: стратегии, инструменты, лучшие мировые практики</p> <p>Основным фактором обеспечения устойчивого роста экономики является повышение производительности труда – этот показатель является ключевым для измерения эффективности производства и качества производимой продукции как важнейшего условия конкурентоспособности товаров и услуг на глобальном рынке.</p> <p>В рамках пленарного заседания будут подняты ключевые вопросы практического применения и государственного стимулирования повышения производительности труда, а также рассмотрен международный опыт в сфере выстраивания диалога между представителями власти, бизнеса и промышленных предприятий для эффективного внедрения современных технологий организации труда и повышения конкурентоспособности.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Какие практики существуют в мировом опыте на государственном уровне? • Какие практики наиболее применимы и почему? • Какие особенности правовой среды необходимо учесть и какие барьеры могут стать препятствием для успешной реализации таких проектов? • Как замотивировать бизнес на внедрение технологий бережливого производства? • Какие краткосрочное и долгосрочные макроэкономические тренды влияют на производительность труда? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Солженицын Степан, генеральный директор, ООО «Сибирская генерирующая компания» <p>Участники пленарного заседания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Силуанов Антон, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, Министр финансов Российской Федерации • Орешкин Максим, Министр экономического развития Российской Федерации • Соломон Николай, генеральный директор, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

		<ul style="list-style-type: none"> • Исида Масаси, исполнительный вице-президент, Toyota • Комаров Андрей, председатель совета директоров, ПАО «ЧТПЗ» • Карена Марк, генеральный директор, Макдоналдс Россия • Глимден Юнас, генеральный директор, KUKA Nordic
11:30-12:00		Перерыв
12:00-13:30	Конгресс-холл	<p>Панельная дискуссия: Возможные пути трансформации государственной поддержки бизнеса</p> <p>Перед Правительством Российской Федерации стоит амбициозная задача – выйти на прирост производительности труда не ниже 5% в год к 2024 г., а её решение требует нестандартного, принципиально нового подхода к стимулированию предприятий.</p> <p>Благодаря старту реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» его участники получили доступ к таким мерам поддержки как высококлассное консультирование по построению производственных систем, предоставляемое полностью за счет государства, программа подготовки управленческих кадров, льготное кредитование, акселерационная поддержка выхода на экспорт и прочие.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Насколько современная система государственной поддержки производительности труда и повышения занятости в России соответствует лучшим мировым практикам? Каковы основные зоны развития? Правильные ли шаги предпринимает Правительство в достижении поставленной цели? • Какие системные меры предпринимаются на государственном уровне с целью стимулирования повышения производительности и насколько они эффективны? • Соответствуют ли разрабатываемые меры поддержки реальным потребностям бизнеса? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Хомич Михаил, заместитель Председателя Правительства Удмуртии, советник Министра экономического развития Российской Федерации <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Засельский Петр, заместитель Министра экономического развития Российской Федерации • Любимов Николай, Губернатор Рязанской области • Сигеда Руслан*, старший вице-президент, АО «УК РФПИ»



		<ul style="list-style-type: none"> • Миллер Кристофер, руководитель программ по России, World Bank • Блохлигер Хансйорг, старший экономист, Организация экономического сотрудничества и развития (OECD) • Грязнова Алла, Президент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации • Шукуров Шухрат*, первый заместитель директора института прогнозирования и макроэкономических исследований Республики Узбекистан
13:30-14:30	Обед	
14:30-16:00	Конгресс-холл	<p>Панельная дискуссия: Бенчмаркинг и международное сотрудничество в области анализа производительности: основные драйверы эффективности, аспекты стратегий мировых лидеров</p> <p>Согласно последнему сборнику индикаторов показателей производительности, опубликованному ОЭСР (OECD Compendium Of Productivity Indicator 2019), средний рост производительности труда в странах ОЭСР остается низким – 0,9% в год, что составляет около половины показателя, зафиксированного до кризиса 2008 г. Торможение роста производительности происходило во всех секторах, но максимальным было в сфере производства. Несмотря на то, что занятость в странах ОЭСР достигла исторического максимума – 70%, во многом она росла за счет малопродуктивных и низкооплачиваемых рабочих мест, что негативно сказалось на показателях производительности труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Как бенчмаркинг в сфере производительности труда позволяет определять проблематику развития экономики? • Как выдержать баланс между повышением производительности труда и ростом занятости? • Как непрерывный процесс сравнения с лидерами позволяет добиться эффективности? Опыт каких стран наиболее применим для России в качестве ориентира повышения производительности труда? • Опыт применения инструмента бенчмаркинга для формирования внутристрановых стратегий повышения производительности. На какие показатели необходимо обратить первоочередное внимание при формировании проектов по повышению производительности? <p>Модератор:</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Полунин Константин, партнер, управляющий директор, Boston Consulting Group <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соломон Николай, генеральный директор, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» • Молодцов Александр, директор Департамента производительности и эффективности, Министерство экономического развития Российской Федерации • Ивлев Александр, Управляющий партнер по России и странам СНГ, Ernst & Young • Масаси Исида, исполнительный вице-президент, Toyota • Блохлигер Хансйорг, старший экономист, Организация экономического сотрудничества и развития (OECD) • Миллер Кристофер, руководитель программ по России, World Bank • Урусов Алексей, руководитель дирекции экономики и корпоративного планирования, ПАО «Газпром нефть» • Бессонова Евгения, консультант, Департамент исследований и прогнозирования, Банк России
16:00-16:30		Перерыв
16:30-18:00	Конгресс-холл	<p>Конкурентоспособность. Поддержка выхода на внешние рынки</p> <p>В современном экономическом контексте компаниям крайне сложно оставаться в стороне от глобальных процессов, набравших стремительный темп, в сфере распределения финансовых ресурсов, борьбы за потребителя, встраивания в международные производственные цепочки и др. Ведь глобальная конкуренция фактически диктует свои правила как за рубежом, так и внутри страны. А потенциал выхода на внешние рынки неразрывно связан с эффективностью работы предприятия и его инвестиционной привлекательностью бизнеса.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Производительность труда и экспортный потенциал – естественная взаимозависимость? • Актуальный инструментарий для выхода на внешние рынки – повышаем привлекательность экспорта • Акселерационные программы для экспортно-ориентированного бизнеса • Инвестиции – улица с двусторонним движением или инвестиции еще нужно заработать

		<p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соколов Андрей, заместитель генерального директора, ТАСС <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кожевников Алексей, старший вице-президент, Российский экспортный центр • Когогин Сергей*, генеральный директор, ПАО «КАМАЗ» • Пробст Лоран, партнер, руководитель центрально-европейской практики по развитию инновационных кластеров и регионов, PwC Luxemburg • Чекмазова Светлана, директор группы глобальной стратегии, KPMG • Видмер Лоуренц, глава Швейцарского центра содействия бизнесу в России, Посольство Швейцарии в России • Карпов Александр, генеральный директор, АО «Зеленодольский Завод им. А.М. Горького» • Дальнов Андрей, руководитель направления стратегического маркетинга, Группа «Черкизово» • Рассманн Торальф, директор по локализации, Schneider Group
<p>12:00-13:30</p>	<p>Зал Китай</p>	<p>Повышение производительности в госкомпаниях и госкорпорациях: как добиться поставленных целей?</p> <p>Производительность труда показывает, насколько эффективно были использованы ресурсы в процессе производства. Стандартные методики расчета учитывают не столько качественные, сколько количественные изменения в производстве. Номинальное увеличение производительности труда может происходить за счет сокращения количества числа работников, в то время как в долгосрочной перспективе эффективнее вкладываться в новые технологии, проводить программы повышения мотивации персонала и внедрять принципы бережливого производства. В настоящий момент стоит проблема составления методики расчета, которая будет учитывать и наглядно демонстрировать, какие именно факторы приводят к повышению эффективности предприятий.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Какие методики расчета производительности труда существуют? Какие методики используются за рубежом? • Какие КПЭ ставят перед собой частные компании по повышению производительности труда? • Можем ли мы использовать для расчета производительности всех компаний метод «one-size-fits-all» (универсальную формулу)? Нужно ли учитывать в формуле расчета

		<p>производительности специфику деятельности компании?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Можно ли в ходе расчета динамики производительности понять факторы и инструменты, которые повлияли на производительность? Можно ли оценить влияние каждого фактора? • Какая динамика прироста производительности труда является целевой? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сиротинская Татьяна, партнер, руководитель практики по оказанию услуг государственным органам и общественному сектору, PwC Россия <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Молодцов Александр, директор Департамента производительности и эффективности, Министерства экономического развития РФ • Горчакова Светлана, заместитель генерального директора, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» • Мамонтов Александр, начальник управления по развитию производственной системы, ПАО «ЧТПЗ» • Иванов Сергей, Директор дирекции производственных систем, ПАО «ТГК-1» • Варенников Иван, директор департамента развития системы управления персоналом, ПАО «Ростелеком» • Урусов Алексей, руководитель дирекции экономики и корпоративного планирования, ПАО «Газпром нефть»
<p>13:30-14:30</p>	<p align="center">Обед</p>	
<p>14:30-16:00</p>	<p align="center">Зал Китай</p>	<p>Автоматизация и цифровизация процессов для повышения производительности труда</p> <p>Применение цифровых технологий и методик повышения производительности труда позволяет наращивать добавленную стоимость на одного работника предприятия, и, как следствие, дает возможность для роста заработных плат, высвобождает рабочий капитал предприятия.</p> <p>Но цифровизация также и ведет к сокращению рабочих мест – роботизация как причина сокращения рабочих мест сейчас один из самых обсуждаемых трендов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Как выбрать правильную политику компании по цифровизации процессов и какие меры применимы

		<p>в этой сфере при государственном регулировании?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Какие шаги должно предпринимать государство, чтобы поддержать переквалификацию людей? • Есть ли противопоставление внедрения технологий в производство и применения lean-практик? • Как цифровые процессы влияют на повышение производительности и на технологическое развитие страны, создают новую нишу для конкуренции? • Как повысить производительность за счет цифровых процессов на производстве? Насколько такие процессы эффективны? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Устюгова Елена, партнер, руководитель группы стратегического и операционного консультирования, KPMG в России и СНГ <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Воробьев Виталий, начальник управления энергетики, ООО «Газметаллпроект» • Гришин Виталий, руководитель направления по улучшению бизнес-процессов, группа «Свеза» • Путин Сергей, директор по информационным технологиям ООО «УК «Росводоканал» • Костин Иван, заместитель директора Департамента производительности и эффективности, Министерство экономического развития Российской Федерации
<p>16:00-16:30</p>	<p align="center">Перерыв</p>	
<p>16:30-18:00</p>	<p align="center">Зал Китай</p>	<p>Клиентский путь (customer journey) и инструменты повышения производительности организации</p> <p>Вне зависимости от рынка, на котором действует компания, b2b или b2c, изменения в клиентских предпочтениях так или иначе становятся триггером преобразований в организации. И если руководство компаний может сформулировать видение и цели преобразований, а также разработать планы их достижения, то реализация затронет гораздо более широкий круг сотрудников. Ценность, получаемая в результате преобразований, реализуется только через последовательные коллективные действия десятков, сотен, тысяч – а иногда и десятков тысяч – сотрудников, которые отвечают за разработку и воплощение в жизнь изменений в среде и рабочих практиках компаний.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Как изменения в поведении и предпочтениях клиентов влияют на изменения стратегии и

		<p>бизнес-модели компании, как отражаются на производительности?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Как через призму клиентского пути можно изменить подходы, переосмыслить процессы и повысить производительность труда? • Почему межфункциональная команда зачастую становится одним из основных факторов успеха и принципы ее организации? • Роль руководителя в масштабной трансформации: как повысить шансы на успех и добиться устойчивых результатов? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Яковлев Николай, руководитель Пресс-центра ТАСС <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Молодцов Александр, директор Департамента производительности и эффективности, Министерство экономического развития РФ • Шатохин Денис, Head of new mobility, ООО «Фольксваген Груп Рус» • Цытович Алла, генеральный директор ООО «Хотел Лофт» • Проскурня Юрий, генеральный директор, CHANGE RUSSIA • Шамалов Артур, сооснователь проектов Delivery Club Daily, Mixcart, инвестор • Лунев Константин, Consumer Experience Manager, Philips Russia • Рябошапка Ольга, менеджер по развитию бизнеса Яндекс.Трекер
<p>12:00-13:30</p>	<p>Зал Индия</p>	<p>Нефинансовые меры поддержки производительности: мировая практика и российский опыт</p> <p>В соответствии с национальными целями Российская Федерация должна совершить колоссальный рывок в базовых несырьевых отраслях экономики. К 2024 году темпы роста производительности труда должны составить 5%.</p> <p>Достижение таких амбициозных целей возможно только за счет комплексного подхода к работе с производительностью как на уровне государства, так и на уровне каждого предприятия. При этом не всегда финансовые инструменты приносят долгосрочный эффект повышения производительности.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Как международные и отечественные компании работают с задачами повышения производительности или эффективности бизнеса? • Какие нефинансовые инструменты компании применяют уже сегодня? • Корпоративная культура, постоянные улучшения, мотивация руководителей и сотрудников, система управления персоналом: с какими сложностями сталкиваются компании? • Есть ли различия при глобальных изменениях бизнеса в зависимости от страны и менталитета людей? • Как отслеживают эффективность влияния на бизнес корпоративной культуры, обучения, наставничества и нематериальных поощрений? • Как продвигать в компании практики нефинансовой мотивации? • Какие успешные практики нематериальной мотивации существуют на российском рынке? • Ключевые действия руководителей высшего звена и линейных руководителей по внедрению нематериальной мотивации? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Гришина Екатерина, директор центра повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Витчак Елена, профессор бизнес-практики школы управления Сколково, директор программы «HR как партнер для бизнеса», эксперт в области управления персоналом и операционного менеджмента • Грачева Анжела, коммуникационный коуч, член International Coaching Association, первый заместитель генерального директора, SPN Communications • Кожевникова Татьяна, эксперт по организационному развитию, лидерству, трансформации корпоративной культуры, управлению талантами и HR стратегии • Подовжня Галина, директор по персоналу, Россия и СНГ, компания 3M • Чумак Сергей, эксперт-практик с международным опытом работы в стратегическом консалтинге
13:30-14:30	Обед	
14:30-16:00	Зал Индия	Трудоустройство в условиях цифровизации и механизации производства. Высвобождение



		<p>персонала. Подготовка/переподготовка рабочих кадров</p> <p>Высвобождение персонала в результате роботизации производства – один из ключевых вызовов современного общества. Ускорение цифровой трансформации меняет требования к навыкам сотрудников. К началу 2030-х годов приблизительно 30% рабочих мест во многих крупных странах-членах ОЭСР могут оказаться под угрозой автоматизации.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Какие рабочие места находятся под угрозой? • Какие профессиональные навыки необходимы? • Каков текущий уровень развития цифровых и ключевых навыков? • Какие шаги необходимо предпринять для обучения и повышения квалификации сотрудников, чьи рабочие места окажутся под влиянием цифровизации? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ханьжина Юлия, заместитель директора направления «Молодые профессионалы», Агентство стратегических инициатив <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Засельский Петр, заместитель министра экономического развития Российской Федерации • Пробст Лоран, партнер, руководитель международной сети экспертов в области науки и инноваций, PwC Luxembourg • Васильев Денис, заместитель руководителя, Федеральная служба по труду и занятости РФ • Ямщикова Наталья, директор Корпоративного университета ПАО «СИБУР Холдинг» • Уразов Роберт, генеральный директор, WorldSkills Russia • Шкут Роман, директор Центра занятости населения г. Москвы
<p>16:00-16:30</p>	<p align="center">Перерыв</p>	
<p>16:30-18:00</p>	<p>Зал Индия</p>	<p>Корпоративное образование персонала предприятия как фактор повышения производительности труда</p> <p>Профессиональный и мотивированный кадровый состав является самым ценным капиталом компании. Однако в современном мире, чтобы быть конкурентоспособным, соответствовать постоянным и высоким скоростям изменений, требуется постоянное развитие и обучение сотрудников, формирование кадрового резерва. С этой целью во многих крупных компаниях успешно работают корпоративные университеты, создаются корпоративные</p>

		<p>акселераторы профессиональных компетенций, осуществляется подготовка кадров еще на этапе высшего и средне-профессионального образования, путем заключения партнёрских соглашений с образовательными организациями.</p> <p>Своим опытом с аудиторией поделятся представители передовых российских компаний, представляющие функции как корпоративного обучения, так и управления эффективностью производства, что позволит наглядно проследить взаимосвязь усилий компаний в сфере обучения и развития персонала и показателей производительности труда.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Вызов времени: почему необходим процесс непрерывного образования в компаниях? • Soft skills vs hard skills. Развитие каких навыков наиболее востребовано в корпоративной среде? • Какие тренды корпоративного обучения актуальны в настоящее время? Какие форматы обучения наиболее эффективны? • Как влияет качество персонала на бизнес-показатели компании? • Каковы лучшие практики корпоративного обучения и образования на российском рынке? <p>Модератор:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Гольшенкова Ольга, президент, Ассоциация корпоративного образования (МАКО) <p>Участники сессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Жук Ирина, заместитель генерального директора по обучению, АНО «ФЦК» • Ужакина Юлия, генеральный директор, корпоративная Академия Росатома • Ямщикова Наталья, директор, корпоративный университет ПАО «СИБУР Холдинг» • Масаси Исида, исполнительный вице-президент, Toyota • Безяев Павел, руководитель направления по управлению знаниями, корпоративный университет, ПАО «Газпром нефть» • Степаненко Антон, партнер, Boston Consulting Group • Бондаренко Дмитрий, Председатель Совета директоров и заместитель генерального директора АО «НПК» • Мамонтов Александр, начальник управления по развитию производственной системы, ПАО «ЧТПЗ»
--	--	---